



*Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdemeren, en bestaat uit de volgende organisatieonderdelen: Sturing, Jeugd en Gezin, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop & Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Facilitair Bedrijf en de Regionale Ambulancevoorziening.
Totaal zijn bij Regio Gooi en Vechtstreek 500 medewerkers in dienst.*

Regio Gooi en Vechtstreek is op zoek naar een:

Assistent roosterplanner voor de ambulancedienst m/v voor 32 uur per week

De Regionale Ambulancevoorziening (RAV) Gooi en Vechtstreek is onderdeel van de Regio Gooi en Vechtstreek. De RAV wordt gevormd door de meldkamer ambulancezorg in Naarden en de ambulancedienst.

De ambulancedienst heeft in het Gooi momenteel drie standplaatsen, in Hilversum, Blaricum en Weesp. De RAV verzorgt met 10 ambulances, een Rapid Responder Ambulance, een OvDG voertuig en 75 medewerkers het ambulancevervoer binnen Gooi en Vechtstreek.

De RAV Gooi en Vechtstreek is ISO/HKZ en NEN7510 gecertificeerd.

De RAV Gooi en Vechtstreek werkt nauw samen met de RAV Flevoland en is onlangs een samenwerkingsovereenkomst aangegaan om de inzet van mens en materiaal zo efficiënt mogelijk te laten verlopen. Het is de bedoeling dat de assistent roosterplanner wordt ingezet voor beide diensten.

Ben jij een kwalitatief, verantwoordelijke medewerker en werk je gestructureerd?

Het bedrijfsbureau van de Regionale Ambulancevoorziening (RAV) zoekt een assistent roosterplanner. Ben jij een geschikte kandidaat? Lees dan snel verder.

Wat ga je doen?

Samen met de roosterbeheerders draag je zorg voor de dienstroosters voor het ambulancepersoneel, administratieve verwerkingen, rapportages en communicatie met medewerkers. Daarbij draag je zorg voor tijdige aanlevering van gegevens van administraties voor de salarissen.

Wat neem je mee en wat zijn jouw kwaliteiten?

- Je bent in het bezit van een diploma MBO-4
- Je hebt aanleg voor werken in computerprogramma's, zoals Office
- Je bent flexibel en proactief
- Je bent in bezit van rijbewijs B
- Je neemt verantwoordelijkheid voor het succes van de RAV
- Je houdt van aanpakken en van werk dat ertoe doet
- Je hebt goede sociale en communicatieve vaardigheden

Wat bieden wij en wat maakt deze baan interessant?

Je wordt aangesteld in algemene dienst van de Regio Gooi en Vechtstreek en verantwoordelijk gemaakt voor de werkzaamheden die horen bij de functie van assistent roosterplanner. Het betreft een nieuwe functie die nog moet worden beschreven en gewaardeerd. Aanstelling geschiedt vooralsnog in schaal 6 van de CAO sector Ambulancezorg op basis van 36 uur per week (minimaal € 1.710,-- en maximaal € 2.593,-- salarispeil 1 januari 2017). We bieden een aanstelling voor de periode van 1 jaar met de mogelijkheid van een vast dienstverband na afloop van deze periode. Er zijn goede mogelijkheden tot doorgroei.

Wie en wat zijn wij en waar kom je terecht?

Regio

De Regio is het samenwerkingsverband van de zeven gemeenten in Gooi en Vechtstreek “Voor inwoners en met gemeenten”. De Regio is een maatschappelijk bedrijf. Wij zijn er niet voor winst, maar we zorgen er samen voor dat de samenleving kan functioneren en leveren een bijdrage aan de gezondheid, het welzijn en de vitaliteit van de inwoners in onze streek”.

Als Regio zijn wij verlengd lokaal bestuur. Wij voeren in opdracht van de zeven gemeentebesturen gemeentelijke taken uit en van ons wordt verwacht dat we meer kwaliteit, kostenbesparing en efficiency kunnen bieden dan de gemeenten dat afzonderlijk zouden kunnen.

De Regio is een organisatie die talenten van medewerkers helpt ontwikkelen en stimuleert om uitdagingen aan te gaan en kansen te creëren en te grijpen. Een flexibele organisatie die volop in beweging is en waar van alles gebeurt.

Ik wil deze baan!

Schriftelijk reageren kan tot en met **28 mei 2017**, uitsluitend per e-mail, te richten aan vacatures@regiogv.nl. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 7 juni.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur.

In het kader van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) wordt een referentiecheck gedaan. Een verklaring omtrent het gedrag maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Voor vragen kun je contact opnemen met één van de operationeel managers: Peter Jurriaans, (ma-di-wo-do) of René van Dijk, (ma-di-do-vr) telefoon 035-6460840 en/of één van de roosterbeheerders: Vincent Maassen, telefoon 06-22219219.

Voor meer informatie bezoek onze websites www.ravgooi.nl, www.ggdflevoland.nl, www.regiogv.nl en www.werkenvoorgooivechteem.nl.

Geen acquisitie