

## **Wil jij bijdragen aan excellente ambulancezorg?**

*Wie zijn wij ?*

Ambulancezorg Nederland (AZN) is de sectororganisatie voor ambulancezorg. AZN zorgt voor beleidsontwikkeling, landelijke richtlijnen, belangenbehartiging en serviceverlening voor de 24 Regionale Ambulancevoorzieningen (RAV-en) en de ruim 5000 professionals die daar werken. Ook vervult zij vanaf 1 januari 2011 de werkgeversfunctie in het kader van de cao Ambulancezorg. AZN is voor de overheid en andere landelijke belanghebbenden hét aanspreekpunt voor de ambulancezorg in Nederland.

Wij zijn op dit moment op zoek naar:

### **Een programmamanager Werkgeverszaken voor 24 uur per week**

De ambulancesector kent vanaf 1 januari 2011 een eigen sector-cao. Voorheen waren er vier cao's die werden afgesloten met verschillende werkgeversverenigingen die deze taak hebben overdragen aan Ambulancezorg Nederland (AZN). AZN sluit namens haar leden de sector-cao af met CNV Publieke Zaak en Abvakabo FNV. De belangrijkste opdracht voor de programmamanager Werkgeverszaken is de werkgeversfunctie van AZN nader vorm en inhoud te geven. Het voorbereiden en organiseren van de cao-onderhandelingen is een belangrijk element daarvan, naast het met raad en daad bijstaan van de leden van de werkgeversdelegatie. Daarnaast ondersteun en adviseer je de leden van AZN in de toepassing van de sector-cao. Zo geef je invulling aan een werkgevershelpdesk en zorg je voor het verspreiden van kennis rondom de sector-cao in de ambulancesector. Je werkt hiertoe samen met een kennisgroep P & O en enkele externe experts. Ook lever je een bijdrage aan de verdere ontwikkeling van het HR-beleid in de sector door samen te werken met de programmamanagers die zich bezighouden met het werkt terrein 'Personeel & Opleidingen'. Inzet op projecten op andere terreinen binnen AZN is ook mogelijk.

*Functie-eisen:*

- Een afgeronde relevante HBO- of universitaire opleiding;
- Gedegen kennis van arbeidsrecht en cao-recht;
- Ruime ervaring op HR-gebied;
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid;
- Inzicht in onderhandelsituaties in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Een klantgerichte houding bij de invulling geven aan de werkgevershelpdesk;
- Affiniteit met de domeinen waarin de ambulancezorg en AZN zich bevindt en ontwikkelt; de acute zorgketen en de openbare orde en veiligheid;
- Een flexibele houding ten aanzien van werktijden en werkplek. De standplaats is Zwolle, maar ook elders in het land vinden overleggen plaats.

*Geboden wordt:*

- De gelegenheid om een cruciale bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van 'Werkgeverszaken' binnen AZN;
- Volop ruimte voor zelfstandig functioneren en eigen initiatief;
- Een aanstelling voor 1 jaar met de intentie tot een vast dienstverband;
- Salarisniveau maximaal € 4.034 op basis van 36 uur per week.

*Interesse?*

Voor meer informatie over AZN en de sector-cao Ambulancezorg kun je kijken op [www.ambulancezorg.nl](http://www.ambulancezorg.nl), <cao>. Wil je meer weten over de vacature? Bel dan met Koos Reumer, algemeen directeur, op telefoonnummer 038 - 4225772.

Solliciteren kan tot en met 28 mei 2012 via [j.rigterink@ambulancezorg.nl](mailto:j.rigterink@ambulancezorg.nl).

*Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld*