

## Voorstellen AZN aan vakbonden.

---

### LOONBOD

- Looptijd: 2 jaar
- Structureel: 3 procent

### Concreet

- per 1 juli 2015 een structurele verhoging van 1,5 procent over het bruto basisloon.
- per 1 januari 2016 een structurele verhoging van 1,5 procent over het bruto basisloon.

### Vergelijking met ziekenhuizen & andere sectoren:

- In diverse andere sectoren zitten medewerkers al jaren op de 0-lijn.
- Dit bod is vergelijkbaar met de recente salarisafspraken bij ziekenhuizen en academische centra.
- De lonen in de ambulancezorg zijn de afgelopen jaren structureel verhoogd met 1 procent per jaar.
- Ook zijn afgelopen twee jaar naast de structurele verhogingen eenmalige uitkeringen gegeven van totaal 1,25% .
- Medewerkers ontvangen al jaren een eindejaarsuitkering (volledige 13e maand sinds 2012).

### PERSONLIJK BUDGET DUURZAME INZETBAARHEID

- De vakbonden wilden dat medewerkers in de ambulancezorg vrijwillig hun Persoonlijke Levensfase Budget (PLB) om kunnen zetten naar een Persoonlijk Budget voor Duurzame Inzetbaarheid.
- **Werkgevers hebben deze wens van de vakbonden ingewilligd.**

### NACHTDIENSTEN

- Ambulancehulpverleners in de rijdende dienst mogen vanaf acht jaar voor de wettelijke AOW-gerechtigde leeftijd onder een aantal voorwaarden vrijwillig afstand doen van nachtdiensten.
- Werkgevers gaan ervan uit dat hier, in goed overleg met de betreffende medewerker, wel enige mate van flexibiliteit tegenover staat. Werkgevers willen namelijk voorkomen dat jongere medewerkers onevenredig zwaar belast worden.
- **Werkgevers komen hiermee tegemoet aan de wensen van de vakbonden.**

### ORT & VAKANTIE

Er is geen cao afspraak over ORT en vakantie gemaakt omdat partijen het hierover niet eens konden worden en de rechtsgang in de sector wordt afgewacht. Werkgevers hebben vakbonden voorgesteld om tot gerechtelijke arbitrage over te gaan, zodat ellenlange procedures voorkomen worden.

### **PAM: Periodieke Arbeidskundige Monitor**

- In het onderhandelaarsakkoord zijn geen aanvullende afspraken opgenomen over de PAM. Werkgevers hebben hun voorstellen hierover ingetrokken.
- **Werkgevers komen hiermee tegemoet aan de wensen van de vakbonden.**

### **AFSPRAKEN FLEXIBILISERING**

- In het onderhandelaarsakkoord zijn afspraken opgenomen over flexibilisering en werkzekerheid.
- **Werkgevers komen hiermee tegemoet aan de wensen van de vakbonden.**

### **DERDE JAAR WW OF WERKGELEGENHEIDSGARANTIE**

- In het onderhandelaarsakkoord wordt vakbonden de ruimte geboden een keuze te maken tussen het verlengen van de werkgelegenheidsgarantie óf een voorziening voor het derde WW-jaar.
- **Werkgevers komen hiermee tegemoet aan de wensen van de vakbonden.**